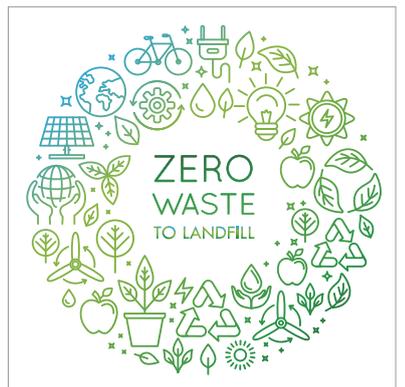


NACHHALTIGKEITSBERICHT 2018



“ Heute schon
an morgen denken ”



“ Unsere Produkte werden hier
in Großbritannien hergestellt.
Auch in Zukunft werden wir
unsere Prozesse und Systeme so
anpassen, weiterentwickeln und
aufeinander abstimmen, dass
stets Innovation, Qualität und gute
Preise gewährleistet werden. ”

01



Vorwort

Einleitung durch Chris Duncan <i>Inhaber und Gründer der Numatic International Limited</i>	1
---------------------------------------------------------------------------------------------------	---

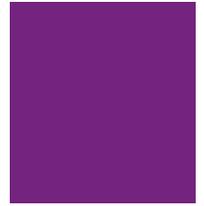
02



Firmenprofil

Geschichte	3
Entwicklung	6
Unser Team	6
Globale Präsenz	7
Die umfassende Reinigungslösung	9

03



Nachhaltigkeit

Schwerpunkte	11
Meilensteine der Nachhaltigkeit	12

04



Prozesse

Global Compliance	13
Standards und Verbände	14
Initiativen	15
Fragen an Steve George <i>Leiter Regulatory Compliance</i>	17
Lieferkette	19
Einhaltung der Menschenrechte	20
Produktion	21
Infrastruktur	23
Abfälle und Recycling	25

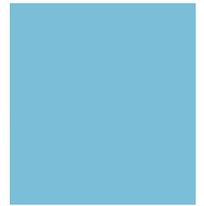
05



Produkte

Leistung, der Sie vertrauen können	27
Produktprüfung	29
Kreislaufwirtschaft	31

06



Mitarbeiter

Investitionen in unser Team	33
Ausbildung	34
Erfolgsgeschichten	35
Berufliche Weiterentwicklung	37
Gesundheit und Wohlergehen	39
Mitarbeiterstimmen	43
Unterstützung der Gesellschaft	45

UNSER **VERSPRECHEN**

“ Wir sind verpflichtet,
schon heute an
morgen zu denken. ”



“ Wir arbeiten mit aller Kraft an der Produktion innovativer, langlebiger und kostengünstiger Lösungen für die Reinigung mit hoher Qualität. Für ein saubereres, sichereres und gesünderes Lebens- und Arbeitsumfeld. ”



In den zurückliegenden Jahren hat sich in allen Bereichen viel verändert, aber genau wie unsere Geräte waren auch wir bereit, schnell und flexibel auf Herausforderungen zu reagieren.

Alle unsere Produkte werden hier in Großbritannien hergestellt. Dabei haben wir durch laufenden Investitionen in die Produktion hier vor Ort die komplette Kontrolle über den Herstellungsprozess.

Wir werden unsere Prozesse und Systeme auch weiterhin anpassen, weiterentwickeln und aufeinander abstimmen und so lückenlos Innovation, Qualität und vernünftige Preise gewährleisten. In gleicher Weise investieren wir auch weiterhin in Initiativen, die sich mit den Auswirkungen unseres Handelns auf die Umwelt, Gesellschaft und Ethik befassen. So liefern wir Produkte und Leistungen, denen Sie vertrauen können.

Der Aufbau und die Pflege enger Beziehungen zu unseren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten in aller Welt hat für uns einen großen Stellenwert. Viele dieser Beziehungen bestehen bereits so lange, wie es das Unternehmen gibt – teilweise bereits in der zweiten und sogar dritten

Generation. Ihr Rat, Ihre Ansichten und Gedanken sind uns wichtig. Im Gegenzug sind wir bestrebt, die dafür förderliche Transparenz herzustellen.

Wir arbeiten mit aller Kraft an der Produktion innovativer, langlebiger und kostengünstiger Lösungen für die Reinigung mit hoher Qualität. Für ein saubereres, sichereres und gesünderes Lebens- und Arbeitsumfeld. Wir reagieren proaktiv auf neue Herausforderungen, die an Sie gestellt werden. Damit Sie auf uns zählen und vertrauen können!

Ob mit unseren Prozessen, unseren Produkten oder den bei uns arbeitenden Menschen - wir setzen uns dafür ein, schon heute an das Morgen zu denken. Diesen Bericht haben wir erstellt, um Ihnen nahezubringen, was Sie von uns erwarten können.

Chris Duncan

Vorsitzender der Numatic International Limited

LANGLEBIG

“ Jedes unserer Produkte basiert auf den gleichen Grundwerten: Innovation, Qualität und Preis. ”

Schon seit 1969 stellen wir Staubsauger her und wenngleich deren Konstruktion heute geringfügig anders sein mag, haben sie doch alle eins gemeinsam: dieselben Grundwerte der Innovation, Qualität, Verlässlichkeit und eines angemessenen Preises.

Zusammen mit unserer Verpflichtung zur Herstellung professioneller, leistungsstarker und hocheffektiver Produkte ermöglichen uns diese Werte, die Produktivität und Reinigungsstandards für alle Branchen überall auf der Welt zu steigern. Die Bedürfnisse aller unserer Kunden sind verschieden, und wir bieten einen

Service, der speziell auf jeden Bereich zugeschnitten ist.

Wir alle verlangen immer höhere Standards in Sachen Sauberkeit, Sicherheit und Hygiene. Numatic bleibt in allen Produktsegmenten innovativ. Neue gewerbliche, energiesparende Staubsauger bieten „grüneres“ Reinigen für alle, kompakte Scheuersaugmaschinen und Staubsauger mit HEPA-Filter steigern die Reinigungsstandards. Innovationen in allen Geschäftsbereichen ebnen den Weg hin zu einer Kreislaufwirtschaft.

1969



Numatic wird in Crewkerne, Somerset gegründet

1971



Das 1. Nass- und Trockengerät wird im gewerblichen Markt vorgestellt

1981



Der 1. Henry... mit seinem freundlichen Lächeln und seiner professionellen Leistung wurde er schnell zum Liebling der hart arbeitenden Reinigungsindustrie

1995



Niederlassungen in Paris und Johannesburg werden gegründet

Der 1. Numatic-Sauger, entwickelt zur Reinigung von Kohle-, Öl- und Gaskesseln



1969

Neue Einscheibenmaschinen für die professionelle Hartbodenreinigung



1973



Numatic zieht in den aktuellen Hauptsitz und Produktionsstätte nach Chard, Somerset

1990

Die Vorstellung der TwinTec Scheuersaugmaschinen erhöhte den allgemeinen Reinigungsstandard



1993

Fortsetzung...

2004



Eröffnung der Niederlassung in den Niederlanden

2015



Eröffnung der Niederlassung in Portugal

2018



Numatic beschäftigt mehr als **1000 Mitarbeiter**

Eröffnung der Niederlassung in Deutschland



2002

Eröffnung der Niederlassung in der Schweiz



2010

Der 1. Henry Cordless:
kabellose Freiheit



2016

10 million Henrys wurden bis jetzt produziert

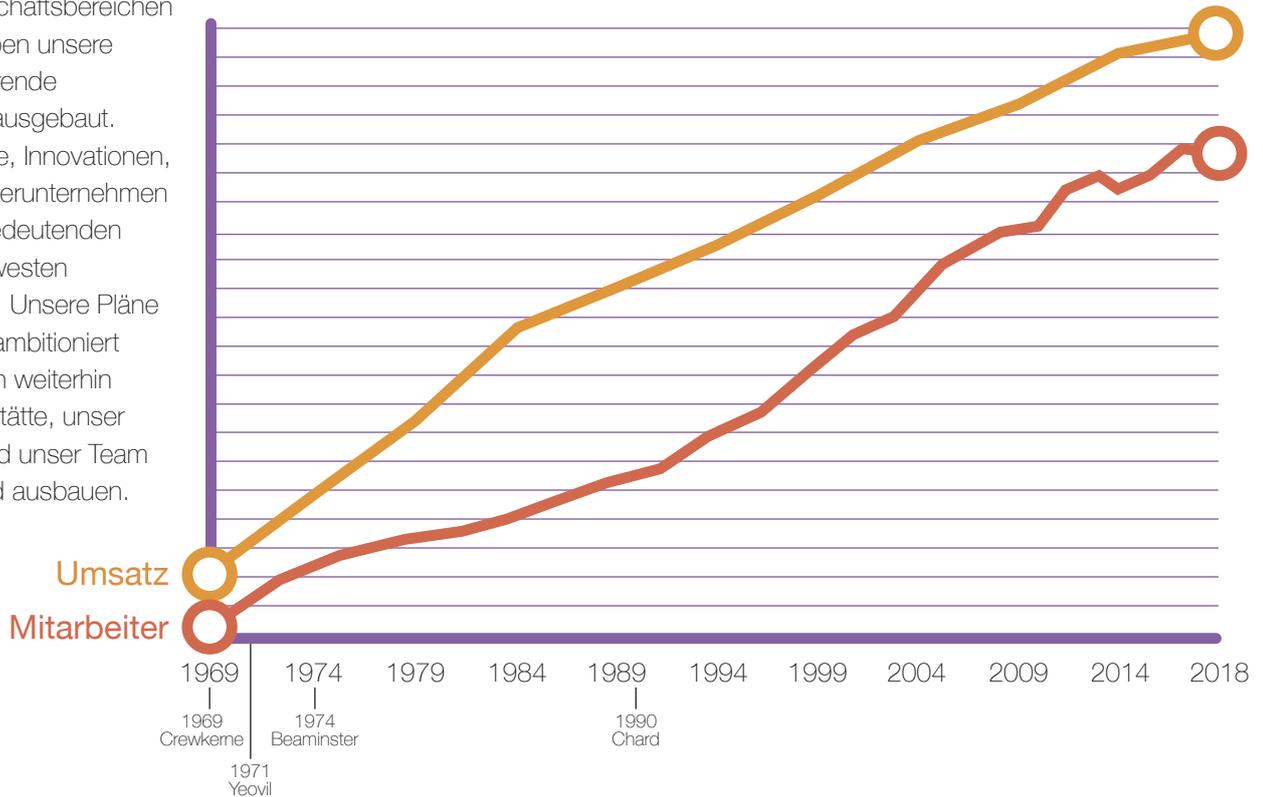


2017

Entwicklung

In den zurückliegenden 50 Jahren sind wir in allen Geschäftsbereichen gewachsen und haben unsere Position als eine führende Staubsaugermarke ausgebaut. Durch neue Produkte, Innovationen, Standorte und Tochterunternehmen sind wir zu einem bedeutenden Arbeitgeber im Südwesten Englands geworden. Unsere Pläne für die Zukunft sind ambitioniert und wir werden auch weiterhin unsere Produktionsstätte, unser Produktsortiment und unser Team weiterentwickeln und ausbauen.

Nur zu Zwecken der Veranschaulichung



Unser Team

Die wichtigste Ressource im Unternehmen ist unserer Belegschaft. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter in allen Aspekten ihres Lebens bei Numatic. Das schließt die berufliche Weiterentwicklung, Gesundheit und das Wohlergehen sowohl am Arbeitsplatz als auch darüber hinaus ein.



Durchschnitt der englischen
Mitarbeiterfluktuation: **15%**
Quelle: monster.com

“ Nicht nur unsere
Produkte halten lange. ”

Globale Präsenz





Numatic Hauptsitz
Somerset, England



Numatic
Frankreich



Numatic
Deutschland



Numatic
Südafrika



Numatic
Niederlande



Numatic
Schweiz



Numatic
Portugal

“ Wir exportieren unsere Produkte in
86 Länder
weltweit. ”

Unser Hauptsitz und Produktionsstätte ist beheimatet in Chard, Somerset in Großbritannien. Wir unterhalten Tochterunternehmen in Frankreich, Deutschland, Südafrika, den Niederlanden, in der Schweiz und in Portugal. Von diesen Standorten aus exportieren wir unsere Produkte in 86 Länder auf der gesamten Welt.

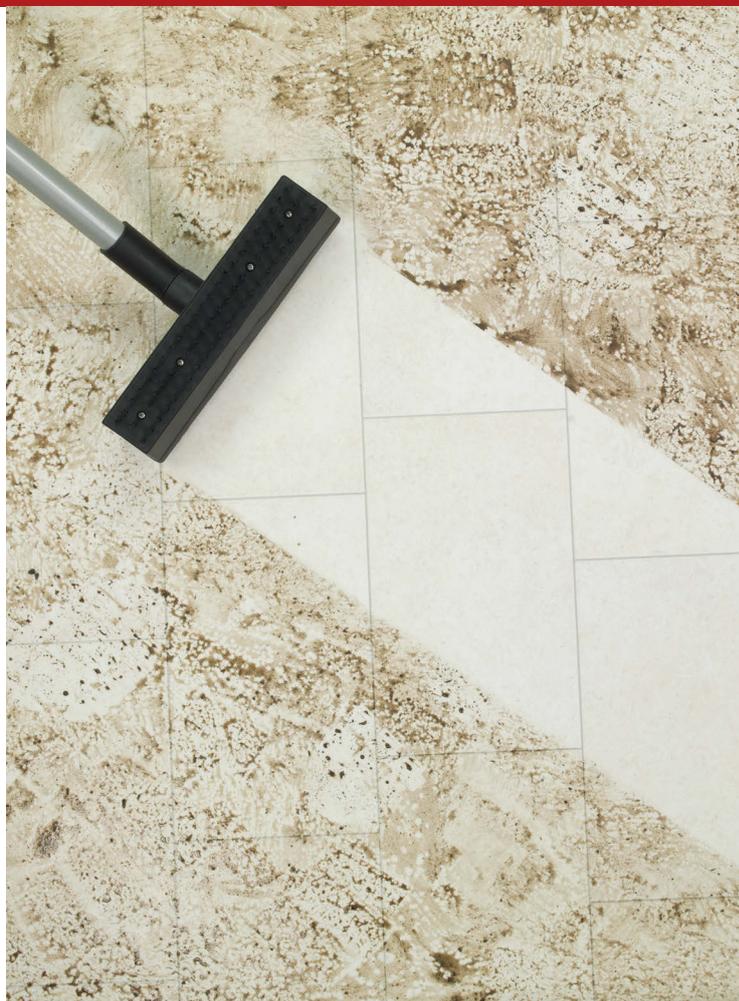


Numatic Hauptsitz – Produktion von langlebigen und nachhaltigen Reinigungsequipment.

DIE UMFASSENDE REINIGUNGSLÖSUNG

“ Anwender- und
umweltfreundliches
Reinigen. ”

Wir produzieren professionelle und leistungsstarke Reinigungsmaschinen und -geräte auf die Sie als Kunde vertrauen können. Unser umfassendes Sortiment bietet für jede Reinigungsaufgabe die perfekte Lösung mit außergewöhnlichen Ergebnissen. Beim Einsatz eines Numatic-Produkts kann der Anwender darauf vertrauen, dass wir alles dafür geben, dass sowohl sein als auch unser ökologischer Fußabdruck möglichst gering ist.



HomeCare

Die bekannten Gesichter von Henry und seinen Freunden bringen Verlässlichkeit, Qualität und professionelle Reinigung in jede Wohnung.



CleanCare

Qualität und Reinigungsinnovation vom beliebtesten professionellen Staubsauger der Welt. CleanCare bringt hohe Leistung und Verlässlichkeit in unser gewerbliches Sortiment.



ProCare

Hohe Filterungsleistung für sensible Bereiche: Fortschrittliche professionelle Reinigung zum Aufnehmen von Staub und Schadstoffen.



FloorCare

Bietet professionelle Reinigungsergebnisse in anspruchsvollen Umgebungen - mit innovativen, verlässlichen und effektiven Lösungen für die Bodenpflege.

VersaCare

Flexibilität, Innovation und Qualität stehen im Mittelpunkt unserer Reinigungswagenerserie. So lassen sich unsere Wagen bestens an die vielfältigen Anforderungen in der professionellen Reinigung anpassen.



SCHWERPUNKTE

“Alles, was wir morgen tun, sollte ein kleines bisschen besser sein als das von heute.”

Für diesen Bericht haben wir unsere Aktivitäten in 3 Bereiche aufgeteilt und unter die Lupe genommen. Jeder dieser Bereiche steht für eine Vielzahl von Aufgaben, die Auswirkungen auf unsere Umweltleistung haben.



- Global Compliance
- Standards und Verbände
- Initiativen
- Fragen an Steve George
Leiter Regulatory Compliance
- Lieferkette
- Einhaltung der Menschenrechte
- Produktion
- Infrastruktur
- Abfall und Recycling

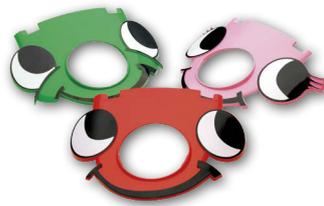
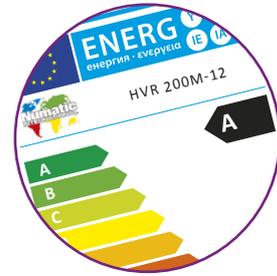
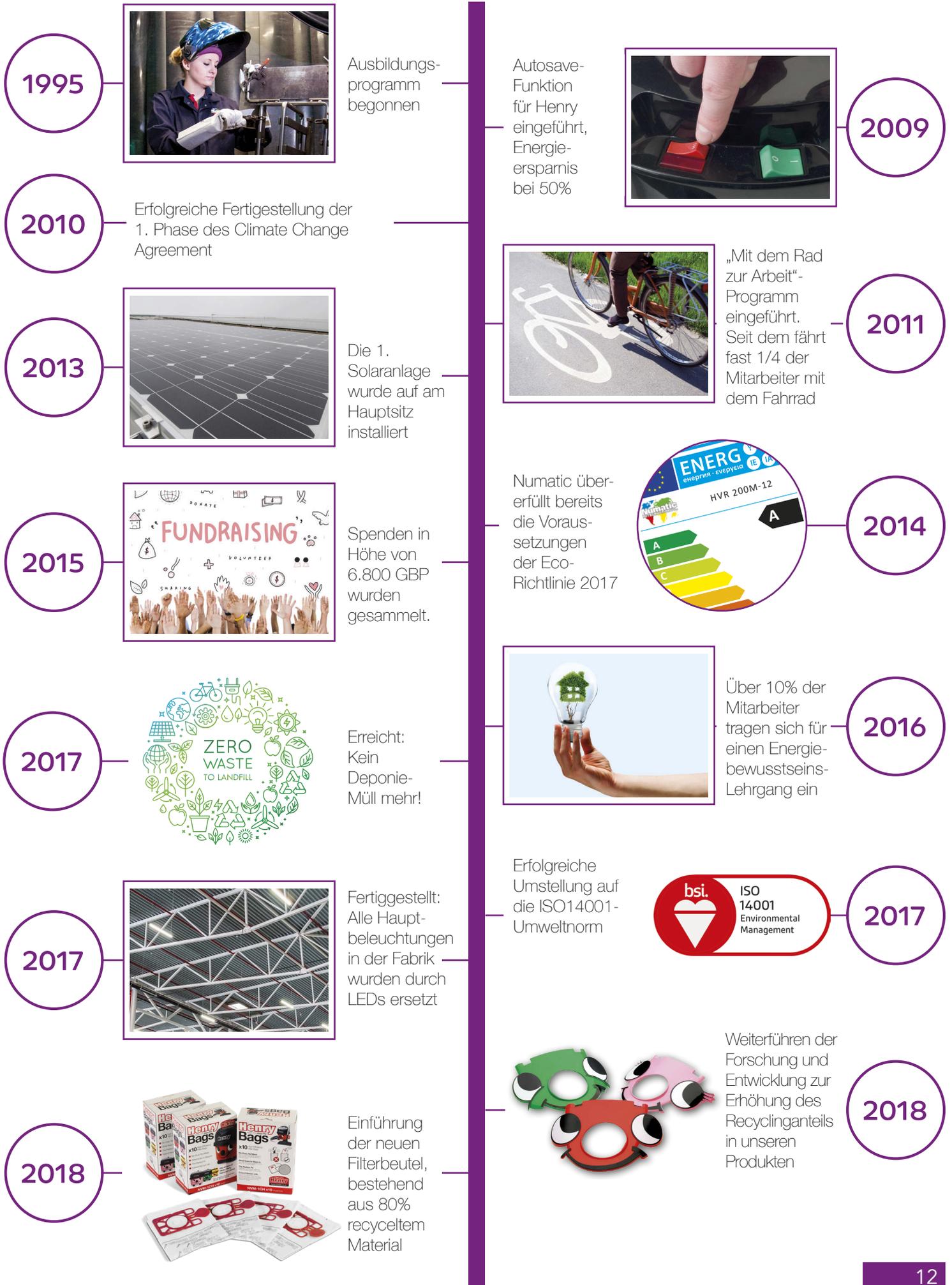


- Leistung, der Sie vertrauen können
- Produktprüfungen/QM
- Kreislaufwirtschaft



- Investitionen in unser Team
- Ausbildung
- Erfolgsgeschichten
- Berufliche Weiterentwicklung
- Gesundheit & Wohlergehen
- Stimmen der Mitarbeiter
- Gemeinnützigkeit

Meilensteine der Nachhaltigkeit: Was bisher geschah...



GLOBAL COMPLIANCE

Wir überprüfen, verfeinern und passen unsere Prozesse laufend an, um die Effizienz zu erhöhen und unseren Einfluss auf die Umwelt zu verringern. Wir arbeiten stets daran, dass wir in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit verantwortlich handeln:

- die Anforderungen aktueller gesetzlicher, regulatorischer und umwelttechnischer Verhaltensregeln zu erfüllen oder zu übertreffen,
- im Rahmen unseres Geschäftsbetriebs entstehende Abfälle zu identifizieren, zu reduzieren und zu entsorgen, um Umweltschäden zu minimieren und eine Verschmutzung von Land, Luft und Wasser zu verhindern,
- den Energie- und Wasserverbrauch zu verringern und möglichst erneuerbare und / oder wiederverwertbare Ressourcen zu nutzen
- unsere Produkte so zu entwickeln, dass sie eine möglichst geringe Auswirkung auf die Umwelt haben. Dies gilt für die gesamte Lebensdauer, vom Rohstoff über die Produktion bis zum Einsatz und der Entsorgung
- mit unseren Lieferanten gemeinsam daran arbeiten, gute Umweltpraktiken und -verfahren einzusetzen
- Verantwortung für die Einhaltung und Pflege unserer Umweltrichtlinien zu übernehmen
- und unsere Umweltrichtlinien zu überarbeiten



ISO 9001 Qualitätsmanagement-System



ISO 14001 Umweltmanagement-System



Engineering Employers' Federation



British Plastics Federation



Industry Council for Electronic Equipment Recycling



Major Energy Users' Council

MEUC



Association of Manufacturers of Domestic Appliances



Industrial Cleaning Machinery Manufacturers Association



European Cleaning Machines Association



International Sanitary Supply Association



Allergy UK



Cleaning and Hygiene Suppliers Association



British Institute of Cleaning Science



British Cleaning Council

INITIATIVEN



Wir entwickeln unsere Umweltmanagementsysteme und unsere Umweltleistung weiter und beteiligen uns an zahlreichen Initiativen und Aktionsgruppen für dieses Anliegen.

Klimaschutzabkommen des Kunststoffsektors für 2012-2020

Numatic hat sich auf die Einhaltung des Klimaschutzabkommens des Kunststoffsektors für 2012-2020 verpflichtet, welches eine Verringerung des Energieverbrauchs bis 2020 um mindestens 17% gemessen am Verbrauch des Jahres 2008 zum Ziel hat. Über den 8-Jahres-Zeitraum hinweg verfolgen wir alle 2 Jahre unsere Fortschritte anhand von Quotenzielen. Durch die kontinuierliche Überprüfung unserer Prozesse und entsprechende Korrekturen und Anpassungen haben wir bis heute jedes Quotenziel erreicht. Als Folge unserer Verpflichtung zu fortwährenden Verbesserungen sind wir auf gutem Weg, unser für Dezember 2018 gestecktes nächstes Ziel zu übertreffen.

Energy Savings Opportunity Scheme (ESOS)

Bei einer unabhängigen Prüfung im Dezember 2015 erfüllte Numatic die Beurteilungskriterien für den ersten Erfüllungszeitraum. Für die Erreichung der Zeile des nächsten, für Dezember 2019 vorgesehenen Erfüllungszeitraumes sind wir auf gutem Weg.



Wir haben uns zur Verringerung der Verwendung von Kunststoffgranulaten der internationalen Initiative Operation Clean Sweep® angeschlossen. Mit diesem Schritt verpflichten wir uns unsere Prozesse zu überprüfen und anzupassen, um das Kunststoffgranulat so wirksam wie möglich einzusetzen und möglichst wenig unnötig zu verwenden.

“ Wir verpflichten uns, **unseren Energieverbrauch** bis 2020 um mindestens 17% zu reduzieren. ”



STEVE GEORGE

LEITER FÜR EINHALTUNG GESETZLICHER VORSCHRIFTEN

Steve George, Leiter für Einhaltung gesetzlicher Vorschriften bei Numatic, ist dafür zuständig, dass die Prozesse im Unternehmen weiter verbessert werden, um die Umweltleistung zu verringern. Wir übernehmen Verantwortung!

In seiner Rolle arbeitet Steve sowohl mit den Kollegen vor Ort als auch weltweit zusammen, um die Entwicklungen in der gesamten Branche weiterzubringen. Bestandteil seines kollaborativen Beitrags ist auch Steves Position als Vorsitzender des Environment and Climate Change Committee. Dies ist ein Teil des Arbeitgeberverbands EEF (Engineering Employers' Federation).



Steve George
Leiter für Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

“ Es ist unsere Herausforderung, **neue Ziele zu erfüllen** und alle **Projekte** zur Erreichung der Ziele **voranzubringen.** ”

Was können Sie uns über Ihre Rolle als Leiter für Einhaltung gesetzlicher Vorschriften bei Numatic erzählen?

In meiner Rolle stelle ich vorrangig sicher, dass alle Produkte die Vorschriften zur Produktsicherheit, z.B. elektrische Sicherheit und ergonomische Sicherheit, erfüllen und dass Bauteile und Materialien im Einklang mit den Vorschriften zu bekannten Gefahrstoffen stehen. Darüber hinaus beaufsichtige ich das Umweltmanagementsystem, wozu nicht nur regulatorische Belange in Bezug auf Energienutzung, Abfall und Emissionen in Luft, Land und Wasser gehören sondern auch die Initiierung und das Vorantreiben von Nachhaltigkeitsprojekten zur Verringerung der Umwelteinwirkungen des Unternehmens.

Welche Ansätze verfolgt Numatic in Sachen Nachhaltigkeit im gesamten Herstellungsprozess?

Als Teil unseres nach ISO 14001 akkreditierten Umweltmanagementsystems haben wir eine Reihe von Leistungsindikatoren zur Überwachung unserer Nutzung von Energie, Wasser und Material sowie unserer Abfälle und des Recyclings entwickelt. Wir haben uns einer Politik der kontinuierlichen Verbesserung verschrieben und unsere Leistungsindikatoren versetzen uns in die Lage zur Identifizierung von Möglichkeiten, über die wir unseren Umwelteinfluss weiter reduzieren können. Wir fordern uns heraus, neue Ziele zu erfüllen und alle Projekte zur Erreichung der Ziele voranzubringen.

Als eine weitere Verpflichtung zum Umweltschutz wurde ein umfassendes Schulungs- und Supportpaket entwickelt, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für Nachhaltigkeit zu fördern und um über deren Anwendung im gesamten Herstellungsprozess zu informieren.

Auf welche Weise sorgt Numatic für Nachhaltigkeit über den Nutzungszyklus von Produkten hinaus?

Wir haben unsere Produkte stets so konstruiert, dass sie robust und langlebig und zudem leicht reparierbar und wiederverwertbar sind. In unseren Produkten setzen wir einen steigenden Anteil an Recyclingmaterial ein und forschen an immer neue Möglichkeiten weitere Recyclingmaterialien zu verwenden.

Auf welche Weise wollen Sie die derzeitigen Nachhaltigkeitsmaßnahmen noch ausbauen?

Wir sind bemüht, unseren Strom- und Gasverbrauch durch Investitionen in neue ressourcenschonende Technologien in unseren gesamten Produktionsprozessen und unserer Infrastruktur weiter zu verringern. Daneben suchen wir in laufenden Projekten nach einer weiteren Steigerung unserer Nutzung von Recyclingmaterialien. Wir haben hart daran gearbeitet, dass nichts von unseren Abfällen auf Mülldeponien landet. Über die Beteiligung an Projekten und Initiativen, Schulungen und die Stärkung des Bewusstseins unserer Mitarbeiter sind wir bestrebt, das Recycling unserer Abfälle noch weiter zu steigern.

Was bedeutet erhöhte Nachhaltigkeit für Numatic-Produkte?

Erhöhte Nachhaltigkeit bedeutet, dass unsere Kunden darauf vertrauen können, dass sowohl wir als auch sie selbst über den gesamten Lebenszyklus des Produkts hinweg einen immer geringer werdenden Umwelteinfluss ausüben. Ziel unserer Produkte ist die Schaffung einer saubereren, sichereren und gesünderen Umwelt für alle. Und indem wir immer mehr Umweltverantwortung übernehmen, sorgen wir genau dafür.

LIEFERKETTE

Eine partnerschaftliche Zusammenarbeit ist Voraussetzung für einen gut laufenden Geschäftsbetriebs, ganz besonders wichtig innerhalb unserer gesamten Lieferkette.



“ Es ist von entscheidender Bedeutung, dass wir eng mit unserem Zuliefererstamm zusammenarbeiten und dass wir damit als gutes Beispiel innerhalb der Branche vorangehen. ”

Jane Beith

Leiterin Einkauf und Lieferantenmanagement

Alle Zulieferer unterliegen umfangreichen Prüfungen durch unser Lieferanten-Bewertungsprogramm. Unser Einkaufsteam arbeitet laufenden daran, dass unsere strengen Standards ausnahmslos erfüllt werden. Die Lieferanten werden regelmäßig überprüft und eine Nichteinhaltung eines unserer Standards hat zur Folge, dass das Material oder Bauteil aus anderer Quelle bezogen wird.

Zur Sicherstellung von erhöhter Transparenz innerhalb der gesamten Lieferkette, prüfen und aktualisieren wir die Bewertungsprozesse auf kontinuierlicher Basis.

Menschenhandel und moderne Sklaverei

Wir überprüfen ständig unsere Aktivitäten und Lieferanten um sicherzustellen, dass jegliche Formen moderner Sklaverei aus unserem Geschäft und unserer Lieferkette eliminiert wird.

Über ein internes Kontrollsystem in Form von strikten Richtlinien und Verfahren sowie Sensibilisierung unserer Belegschaft beseitigen wir innerhalb des Unternehmens jegliche Art von Sklaverei und Menschenhandel.

Extern stellt unser Lieferanten-Bewertungsprogramm eine Risikoeinschätzung anhand einer Reihe von Faktoren sicher, zu denen Risikoindikatoren in Bezug auf Menschenrechte, den Grad an Lieferkettenkontrolle, externe Faktoren der Regierungsführung und das Maß an politischer Stabilität zählen.

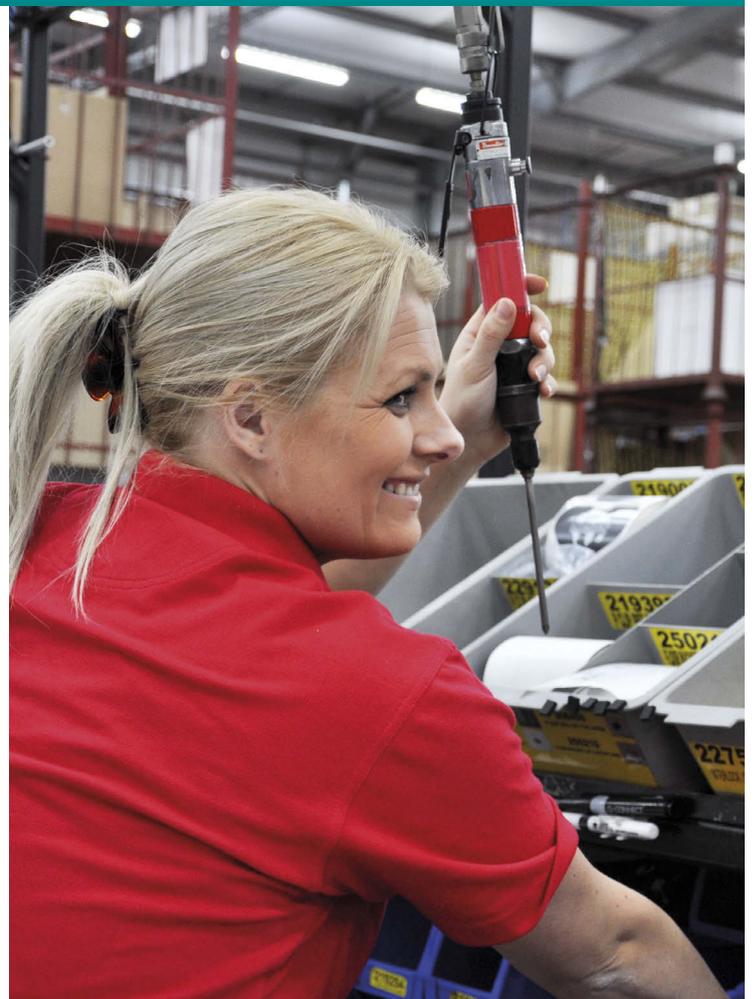
Im Laufe des letzten Geschäftsjahres haben wir:

- für alle Mitarbeiter mit Kontakt zu unseren Lieferanten Schulungen durchgeführt,
- unser Lieferanten-Bewertungssystem überprüft um sicherzustellen, dass die Geschäftspraktiken aller potenziellen Zulieferer vor deren Eintritt in die Lieferkette vollumfänglich geprüft werden,
- alle Zulieferer regelmäßig geprüft um zu gewährleisten, dass sie unsere anspruchsvollen Standards weiterhin erfüllen



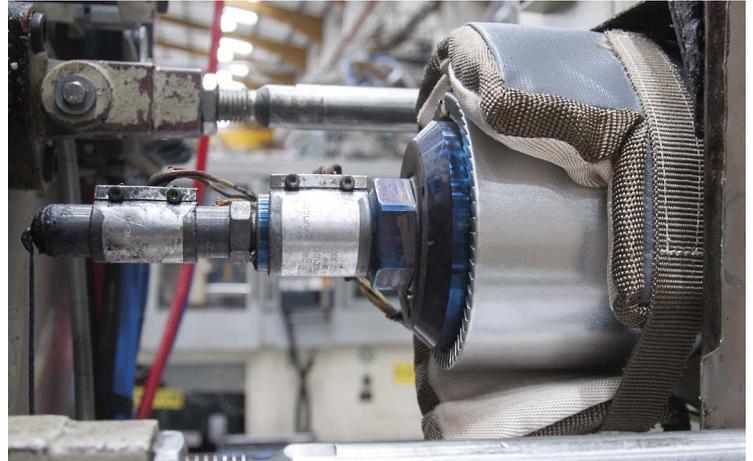
PRODUKTION

“ Wir sind fortwährend auf der Suche nach mehr Effizienz und investieren konsequent in neue Technologien, um diese zu erzielen. ”



Spritzguß

Einen großen Teil unseres Energieverbrauchs macht das Spritzgussverfahren aus. 77% unserer Gussmaschinen wurden mit isolierenden Laufmänteln ausgestattet und bei weiteren 15% steht dies in Kürze an. Das Hinzufügen dieser Laufmäntel hat eine Energieersparnis von 10% erzielt.



Aluminiumrohre

In der Vergangenheit war für die Herstellung von Aluminiumrohren ein erheblicher Wasserverbrauch notwendig. Für diesen Vorgang haben wir ein Trockenverfahren eingeführt. Der neue Prozess hat den Verbrauch von behandeltem, entmineralisiertem Wasser um 25% reduziert.



Verbrauch von
behandeltem **Wasser**
um **25% reduziert**

Rotationsguss

Die Installation eines neuen vierarmigen Rotationsgusskarussells hat den Gasverbrauch des gesamten Prozesses deutlich verringert. Die Investition in diese neue Technologie hat Energieeinsparungen von ca. 20% zur Folge gehabt. Zudem beinhaltet die Maschine ein System zur Wärmerückgewinnung aus ihren Abgasen.

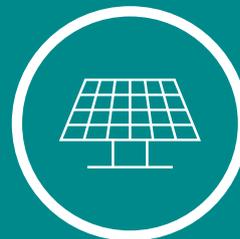
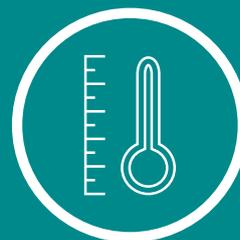


Materialtrocknung

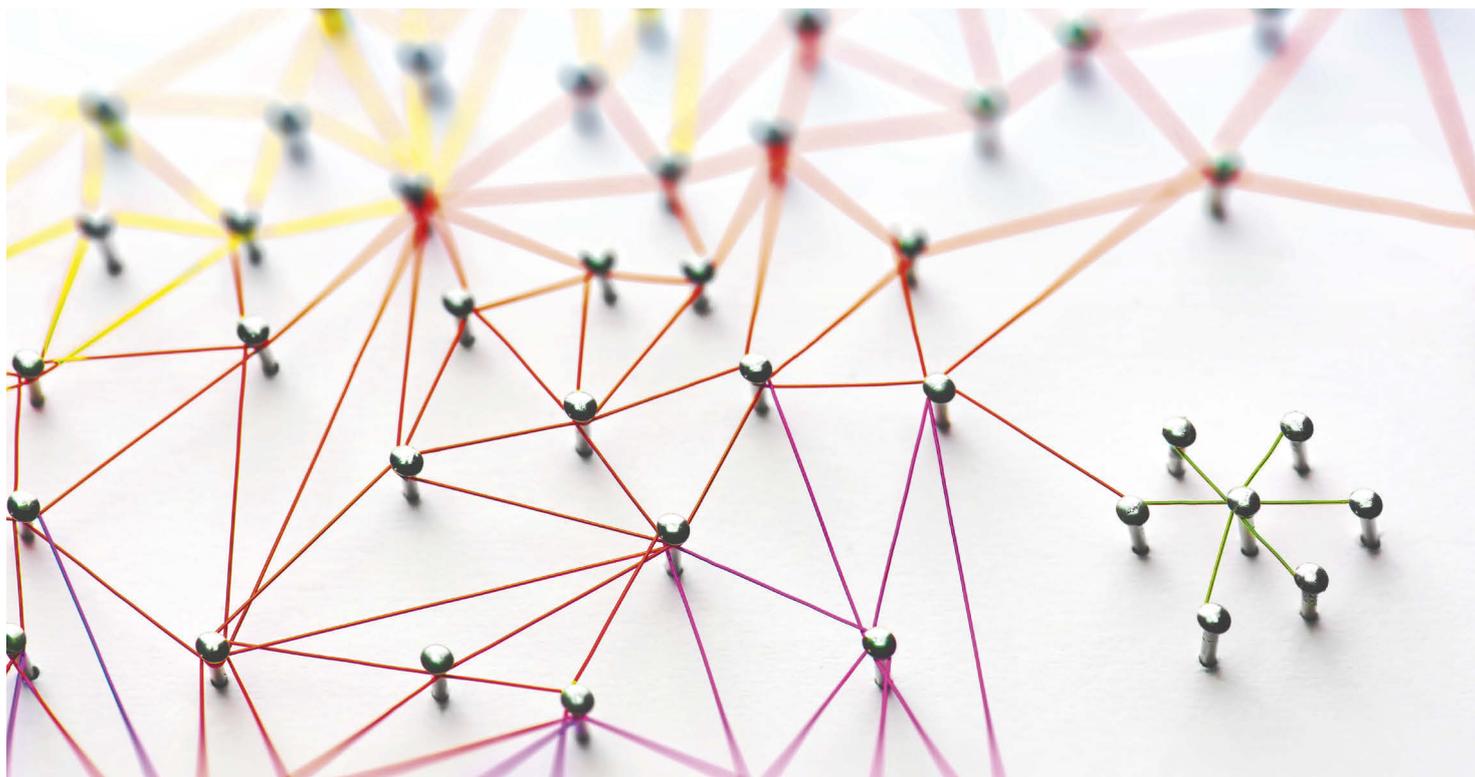
Mit potenziellen Effizienzgewinnen von bis zu 40% hat die Installation eines neuen Material-Adsorptionstrockners unseren Energieverbrauch für den gesamten Harztrocknungsprozess beträchtlich verringert.



INFRASTRUKTUR



Wir investieren konsequent in unsere Infrastruktur um an allen unseren Standorten eine höhere Energieeffizienz zu erreichen. Eine beträchtliche Investition wird nunmehr im Zeitverlauf sogar noch größere Effizienzgewinne erzielen.



Gebäude Management System (GMS)

Die Installation eines intuitiven Gebäudemanagementsystems hat am gesamten Standort zu einer verbesserten Überwachung und Kontrolle elektrischer Einrichtungen geführt.

Mit dem Einsatz dieses Systems:

- kontrollieren wir Temperaturen und Betriebszeiten von mehr als 50 Raumheizungen,
- überwachen wir das Abwassermessgerät in unserem Lackierwerk,
- protokollieren wir Nebenzähler für Gas und Strom zur Berechnung des für unser Klimaschutzabkommen relevanten Energieverbrauchs

Wir betrachten weiterhin andere Nutzungsmöglichkeiten des Systems, um so mehr Effizienz in anderen Bereichen fördern zu können.

Im Jahr 2017 lieferte das GMS ca. 15 % mehr Effizienz beim Gasverbrauch für die Heizung.



LED-Beleuchtung

Nachdem inzwischen 80% der Beleuchtung am Standort auf LED umgestellt ist, wurden mit der LED-Beleuchtung Energieeinsparungen von mindestens 60 % im Vergleich zu früher erwirtschaftet.



Solaranlage

Die Numatic-Hauptverwaltung ist mit zwei Solarpanelanlagen ausgestattet. Die erste von diesen ist eine Anlage mit 1.000 Kollektoren und erzeugt ca. 250.000 kWh jährlich, während die zweite aus 350 Kollektoren besteht und um die 75.000 kWh jährlich bereitstellt. Hierdurch werden unsere CO₂-Emissionen um jährlich 822 Tonnen reduziert.

“ Unsere **Solaranlage** produziert ca. **325,000 kWh** pro Jahr und reduziert unsere CO₂-Emission um **822 Tonnen**. ”



ABFÄLLE & RECYCLING

In den zurückliegenden 5 Jahren haben wir die Menge unserer Deponieabfälle um 29% reduziert. Im November 2017 erreichten wir nach anhaltend harter Arbeit und bedeutenden Weiterentwicklungen unserer gesamten Abfall- und Recyclingprozesse das primäre Ziel, keine Abfälle auf Deponien zu entsorgen.

Wir arbeiten auf das Ziel hin, dass keine Kunststoffabfälle unser Betriebsgelände verlassen. Dafür ist die Erforschung und Entwicklung von Verfahren erforderlich, mit denen wir den Anteil der in unseren Produkten verwendeten Recyclingmaterialien steigern können, ohne dabei die Effizienz der Produkte zu beeinträchtigen.



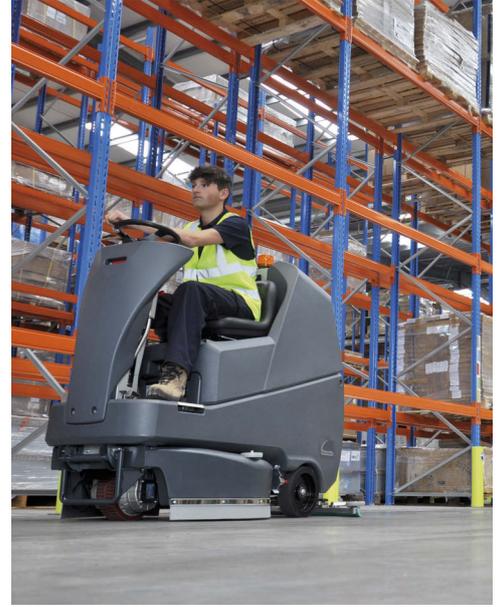
LEISTUNG, DER SIE VERTRAUEN KÖNNEN

Unser Ziel ist die Lieferung von Leistung, der Sie vertrauen können. Nach unabhängigen Ratings sind wir die verlässlichste Staubsaugermarke in Großbritannien.

Uns ist eine Kreislaufwirtschaft besonders wichtig und wir treiben diese in jedem Stadium des Produktlebenszyklus voran. Das beginnt bei der Erforschung und Implementierung neuer Wege zur Aufnahme von Recyclingmaterial in die Konstruktion unserer Produkte und setzt sich fort über strenge Testverfahren bis hin zur Sicherstellung, dass die Komponenten zu gegebener Zeit leicht demontiert und wiederverwertet werden können.

Wir stellen Produkte her, die umfassende Reinigungslösungen bieten und auf Langlebigkeit ausgelegt sind. Unser umfangreiches Produktsortiment bietet Antworten auf jede Reinigungsaufgabe - für jeden Anwender und an jedem Ort.

Uns ist klar, dass die Erzielung der besten Ergebnisse davon abhängig ist, dass der Anwender Zugang zu qualitativ hochwertigem Support in der Produkthanwendung und der Pflege hat. Mit der Einführung unserer Nu-Assist App im Jahr 2018 sind wir Vorreiter im Anwendersupport: Sie bietet Inhalte für Schulung, Problembehebung und Wartung in mehreren Sprachen und steht Anwendern überall und zu jeder Zeit einfach zur Verfügung.



“ Wir haben über
10 Million Henrys,
produziert, die meisten
sind noch heute
im Einsatz. ”



PRODUKTPRÜFUNG

Unsere Produkte durchlaufen strenge und standardisierte Testverfahren zur Gewährleistung, dass sie nicht nur ihren Zweck erfüllen, sondern auch auf Langlebigkeit konstruiert sind.

Mit unseren Testverfahren beurteilen wir die Leistung, Haltbarkeit und Effizienz unserer Produkte. Von der Gewährleistung, dass unsere Bodendüsen 500 Stürze aushalten, bis zum Zustand des Schlauchs nach 40.000 Schwingungen - kein Detail bleibt verborgen.

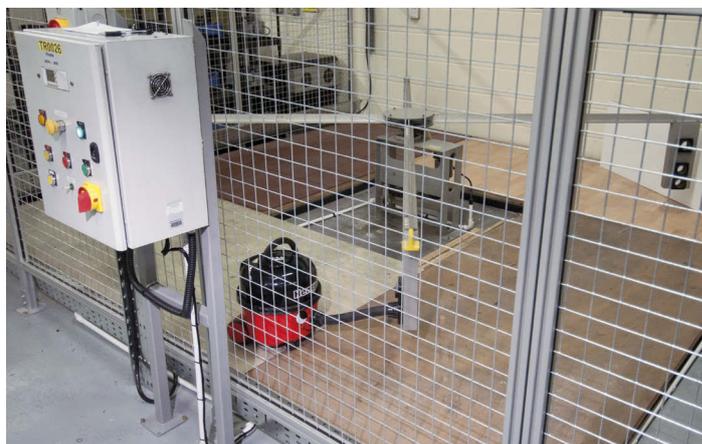
Darüber hinaus wird jeder unserer qualitativ hochwertigen Motoren mindestens 1.600 Stunden im Dauerbetrieb getestet, um eine lang anhaltende kraftvolle Leistung zu gewährleisten.

Test eines Henrys

Henry wird mit 5 kg voll beladen und muss mindestens 20.000 Drehbewegungen (111 Stunden Laufzeit) über eine Reihe von Grenzwerten absolvieren, darunter sowohl Teppiche als auch Hartböden.

Um den Test zu bestehen, müssen sämtliche Räder, Naben und Rollen des Henry vollständig funktionsfähig bleiben.

Daher wundert es nicht, dass Henry zur verlässlichsten Staubsaugermarke Großbritanniens gewählt wurde.



Effizienz

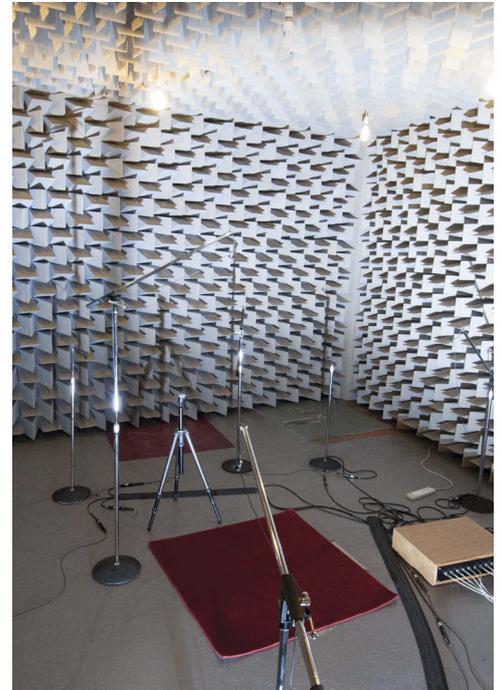
Wir erforschen und entwickeln konsequent Prozesse zur Herstellung zunehmend effizienter Produkte.

Produkte werden bei Bedarf im Haus nach den EU-Energierichtlinien getestet, wobei die allgemeine Energieeffizienz (A+++ bis D), die Leistung auf Teppich- und Hartböden und Rückemissionen ermittelt werden. Alle Tests sind standardisiert. Das geht so weit, dass wir beim Testen der Leistung auf Teppich sogar zunächst den Teppich selbst einem Test unterziehen. In gleicher Weise ermöglicht unser schalltoter Raum den Test von Schalleistung und -druck unter isolierten Bedingungen.

Leistung

Gleich wo auf der Welt Sie sich befinden, unsere Produkte bieten dieselben kraftvollen und professionellen Leistungen und Ergebnisse. Unsere Produkte werden nach internationalen Standards bewertet und ihre Leistung unter klimatischen Bedingungen von -20°C bis 50°C getestet.

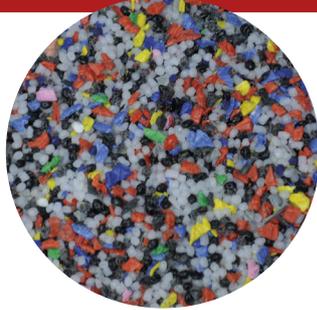
Jeder Test, und sei er noch so klein, hat seinen Anteil daran, dass jedes unserer Produkte eine Leistung erbringt, der Sie Tag für Tag vertrauen können.





Wir arbeiten weiter an neuen Methoden zur Aufnahme von Recyclingmaterialien in unseren Produkten. In 2018 bestehen unsere Filterbeutel zu 80% aus recyceltem Material, darunter insbesondere aus Textilresten. In einem laufenden Forschungs- und Entwicklungsprojekt suchen wir nach Möglichkeiten zum Einsatz von Regranulat in unseren Staubsauger.

Produktionsverfahren



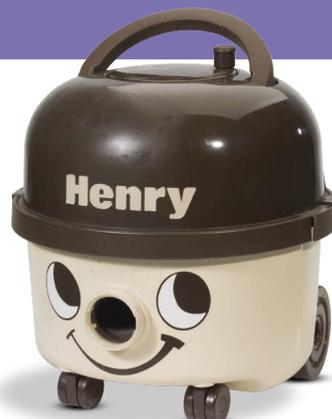
Als Teil unseres Engagements zur Wiederverwertung elektrischer und elektronischer Geräteabfälle (WEEE) bauen wir Produkte, die auf einfache Weise demontiert und in geeigneter Weise wiederverwertet werden können.

Leichte Wiederverwertung



Unsere Produkte sind so konstruiert, dass sie über ihren gesamten Nutzungszyklus einfach und wirtschaftlich vertretbar gewartet werden können. Und nicht nur das - wir können weiterhin jedes jemals von uns hergestellte Produkt warten und Ersatzteile dafür liefern.

Leicht austauschbare Teile



Heute schon...





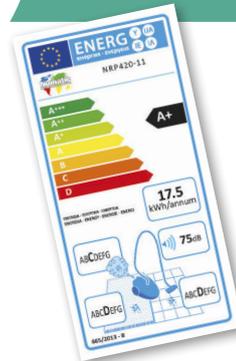
Robust und haltbar

Nach unabhängigen Ratings, als die verlässlichste Staubsaugermarke Großbritanniens eingestuft, sind unsere Produkte auf Langlebigkeit ausgelegt. Mit erprobten, geprüften und zuverlässigen Konstruktionen, fortwährenden Innovationen und unserer Verpflichtung zur Entwicklung nachhaltiger Reinigungslösungen sind unsere Produkte für Sie da, wann immer Sie sie brauchen, und liefern die Ergebnisse, die Sie benötigen.



Hohe Effizienz

Alle Staubsauger sind mit einem Rating von A oder höher versehen. Umweltfreundliche Geräte bieten maximale Wirkung und bleiben gleichzeitig kraftvoll und liefern die Leistung, der Sie vertrauen können.



Sauberere, sicherere und gesündere Umwelt

Numatic-Produkte bieten die umfassende Reinigungslösung für jede Aufgabe - für jeden Anwender an jedem Ort. Von fortschrittlicher Filterung dort, wo Sie es am nötigsten brauchen, über unser einzigartiges MopMatic-System für eine hochwirksame Infektionskontrolle bis hin zu dem von Allergy UK nach dem höchsten Standard zugelassenen Henry Allergy - unsere Produkte sind da und bieten eine sauberere, sicherere und gesündere Umwelt.



...an morgen denken.

INVESTITION IN UNSER TEAM

Neben ständigen Investitionen in Produkte und Werksanlagen widmet sich Numatic konsequent dem Aufbau und der Beibehaltung einer vielfältigen, hoch qualifizierten und passionierten Belegschaft.

Wir haben über 1000 Beschäftigte und arbeiten stetig daran, unsere Mitarbeiter zu schulen, um ihre Aufgaben wahrzunehmen und sich selbst weiterzuentwickeln.

Wir folgen dem Grundsatz von Chancengleichheit und Vielfalt und erkennen an, dass dies zur Sicherstellung des fortgesetzten Erfolgs und Wachstums des Unternehmens von entscheidender Bedeutung ist. Wir verpflichten uns zur Auswahl, Schulung und Beförderung der besten

Kandidaten für die jeweilige Aufgabe und zur gerechten Behandlung aller Beschäftigten und Bewerber ohne Rücksicht auf Rasse, Geschlecht, Güterstand, Alter, Nationalität, ethnische Herkunft, Religion, sexuelle Orientierung oder Behinderung sowie zu der Sicherstellung, dass kein Mitarbeiter Schikanen oder Einschüchterungen ausgesetzt wird.



Numatic Charity Golf Day

Wir haben mit unserem Ausbildungsprogramm vor über 20 Jahren begonnen. Seit dieser Zeit haben wir eine große Vielfalt von Ausbildungen in allen Bereichen des Geschäfts implementiert, unter anderem in:

- Instandhaltung
- Informationssysteme
- Fertigungstechnik
- Personal
- Forschung und Entwicklung
- Metallschweißen/Fabrikation
- Spritzguss
- Betriebswirtschaft
- Marketing und Medien

Die Programme reichen von Ausbildungen zum Facharbeiter Stufe 2 bis hin zu Qualifizierungen mit vollwertigem Abschluss. Auch haben wir fortgeschrittene Ausbildungen in Polymerwissenschaften für Spritzguss-Maschineneinrichter sowie in Mitarbeiterführung und Management angeboten.

Die Auszubildenden gewinnen Erfahrungen in einer anspruchsvollen und bereichernden Aufgabe und erzielen anerkannte Qualifikationen. Im Gegenzug versetzt uns die Investition in Ausbildungsverhältnisse in die Lage, unsere Supportteams zu verstärken, Verbesserungen voranzutreiben und die Mitarbeitermotivation zu erhöhen.

Zudem hilft uns die Ausbildung bei der Gewährleistung betrieblicher Kontinuität insbesondere in Bereichen, in denen ein sehr spezielles Fachwissen erforderlich ist. Momentan gibt es im Südwesten einen Mangel an Technikern, aber mit unserem Angebot umfassender und wertsteigernder Ausbildungen investieren wir in eine hochqualifizierte Belegschaft für kommende Generationen.

“ **100%** der Auszubildenden, die ihre **Ausbildung erfolgreich** abgeschlossen, wurde eine **dauerhafte Beschäftigung** angeboten. ”

“ Ich bin heute davon überzeugt, dass eine **Ausbildung** bei Numatic definitiv die richtige Entscheidung ist. Es gibt hier ein **richtig gutes Arbeitsumfeld** und jeder ist bereit, mir bei allem, was ich tue, behilflich zu sein! ”



ERFOLGSGESCHICHTEN

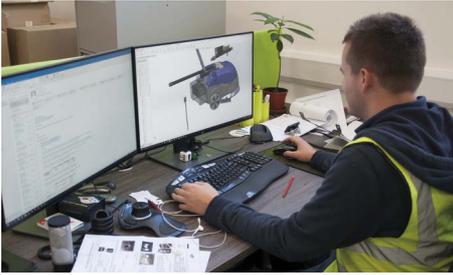
“ Ich arbeite jetzt seit mehr als vierzehn Jahren bei Numatic. Ich begann als 16-jähriger Auszubildender mit berufsbegleitender College-Ausbildung. So konnte ich neben dem Lernen auch ein ordentliches Gehalt verdienen. Jetzt habe ich zur Fachaufsicht mit Verantwortung in die Werkzeugmacherei gewechselt und habe 10 Personen unter mir. Ich entwickle mich stetig weiter und gewinne wertvolle Erfahrungen und Fähigkeiten. Ich kann diesen Weg für eine Technikkarriere nur wärmstens empfehlen. ”

Scott Connett

Nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung als Maschinist/
Techniker, entwickelt sich Scott
zur Fachaufsicht der Werkzeugmacherei

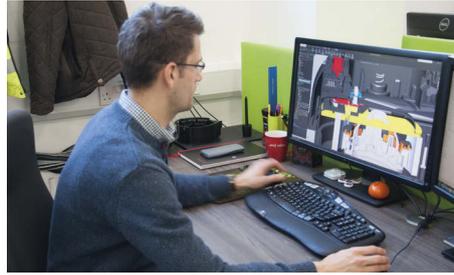


Andere Erfolgsgeschichten – Damals & Heute



Matt Bright

Damals: Auszubildender Elektronik
Heute: Entwickler (R&D)



Marcus Aston

Damals: Auszubildender Entwicklung
Heute: Senior Entwickler (R&D)



Dan Aston

Damals: Auszubildender Techniker
Heute: Vorarbeiter Werkzeugmacherei



Ryan Trump

Damals: Stufe 3 Auszubildender
Heute: Analytischer Programmierer



Jon Day

Damals: Weiterbildung
Heute: Operational Excellence Team
Gießerei/Spritzguss

“ Viele Mitarbeiter in **Schlüsselpositionen** sind ehemalige Auszubildende. Viele von ihnen haben **Auszeichnungen** auf örtlicher, regionaler und nationaler Ebene **gewonnen.** ”

“ Ich gewinne Berufserfahrung, anerkannte Qualifikationen und verdiene gleichzeitig ein gutes Gehalt. Und nicht nur das - wenn ich alle meine College-Kurse bestehe, erhalte ich ein Higher National Certificate (HNC). Mit Kenntnissen vergleichbar denen eines durchschnittlichen Technikers wird mir ebenso ein Job bei Numatic garantiert. Und wenn ich dann noch gute Noten in meinem HNC-Kurs erreiche, dann gibt es für mich auch die Möglichkeit, ein Higher National Diploma zu erwerben. ”

Luke Wells-Burr

Auszubildender Elektroingenieur



BERUFLICHE WEITERBILDUNG

Wir ermutigen Mitarbeiter auf allen Ebenen zur beruflichen Weiterentwicklung, egal wie lange sie schon für uns arbeiten. Für viele von ihnen ist eine Karriere bei Numatic für's Leben. Während dieser Zeit bemühen wir uns, ihnen Schulungsmöglichkeiten anzubieten, die ihr Selbstvertrauen und ihre Fähigkeiten steigern und es ihnen ermöglichen, in ihrem Job voranzukommen.

“Eine **Karriere** bei Numatic ist für's ganze **Leben.**”

TRAINING



Die Möglichkeiten reichen von anerkannten Kursen bis hin zu hausinternen „Toolbox-Talks“ zu einer Vielzahl von Themen wie z.B. Umweltmanagement, Umgang mit gesundheitsgefährdenden Stoffen und persönliche Schutzausrüstung (PSA).



Starkes Management

Da wir die Bedeutung eines starken Managements und dessen Auswirkung auf unsere Belegschaft und die Produktivität kennen, bieten wir ein Paket von Schulungskursen und Workshops für diejenigen an, die aufsichtführende und leitende Aufgaben wahrnehmen. Die Schulungen beinhalten anerkannte ILM-Managementprogramme zusammen mit spezialisierteren Kursen wie z.B. Ausdauertraining, Bewusstsein für psychische Gesundheit sowie Coaching und Mentoring.

Schulungsmatrix

Um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter von den für sie verfügbaren Schulungsmöglichkeiten profitieren, entwickeln wir gegenwärtig eine Schulungsmatrix, aus der Schulungen für die jeweilige Rolle ersichtlich sind. Das Dokument zeigt zudem die Kenntnisse, Fertigkeiten und Qualifikationen auf, die Mitarbeiter benötigen, um in ihrer jeweiligen Rolle weiterzukommen.

GESUNDHEIT & WOHLERGEHEN

Die Gesundheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter ist uns wichtig. Wir stellen sicher, dass Mitarbeiter Zugang zu einem **Förderkreisnetzwerk** haben, das von Pflichtuntersuchungen bis hin zu zusätzlichen Hilfen in schwierigen Zeiten sowohl am Arbeitsplatz als auch im privaten Umfeld reicht.

Persönliche Schutzausrüstung (PSA)

Wir statten alle Mitarbeiter mit geeigneter PSA für ihre jeweilige Aufgabe aus. Das reicht von Sicherheitsschuhen bis hin zu Schutzbrillen. Die Mitarbeiter haben überdies Zugang zu Abgabeautomaten, die PSA kostenlos ausgeben.

Medizinische Fragebögen

Wir unternehmen proaktive Schritte zur Gewährleistung der Gesundheit, Sicherheit und des Wohlergehens aller Mitarbeiter. Medizinische Fragebögen ergänzen Beurteilungen und Untersuchungen und helfen uns, potenzielle Bereiche für besondere Bedürfnisse zu erkennen und geeignete Anpassungen für unsere Mitarbeiter vorzunehmen.



Untersuchungen

- **Audiologie**

Wir legen Wert auf den Schutz unserer Mitarbeiter vor Auswirkungen hoher Lärmbelastungen. Alle Mitarbeiter, die ggf. Lärmpegeln von 86 dB oder mehr ausgesetzt sind oder bereits Gehörschäden erlitten haben bzw. besonders lärmempfindlich sind, werden zu regelmäßigen Audiometrie-Untersuchungen eingeladen.

- **Spirometrie**

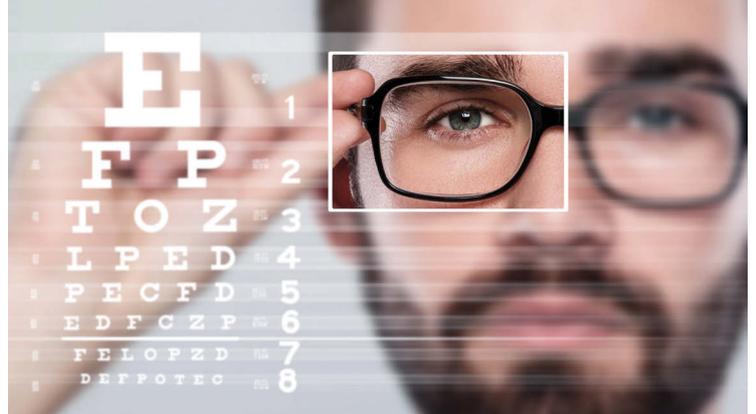
Als Schutzmaßnahme gegen Schädigungen der Lungenfunktion werden alle gefährdeten Mitarbeiter zu Spirometrie-Untersuchungen eingeladen.

“ Durch die Untersuchungen stellen wir sicher, dass wir alles tun, um zu verhindern, dass die Gesundheit unserer Mitarbeiter durch ihre Arbeit beeinträchtigt wird. Bei Identifizierung von Personen, die gefährdet sein könnten, sind wir in der Lage, so schnell wie möglich weitere Vorsorgemaßnahmen umzusetzen, um die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter zu gewährleisten. ”



Sehtests

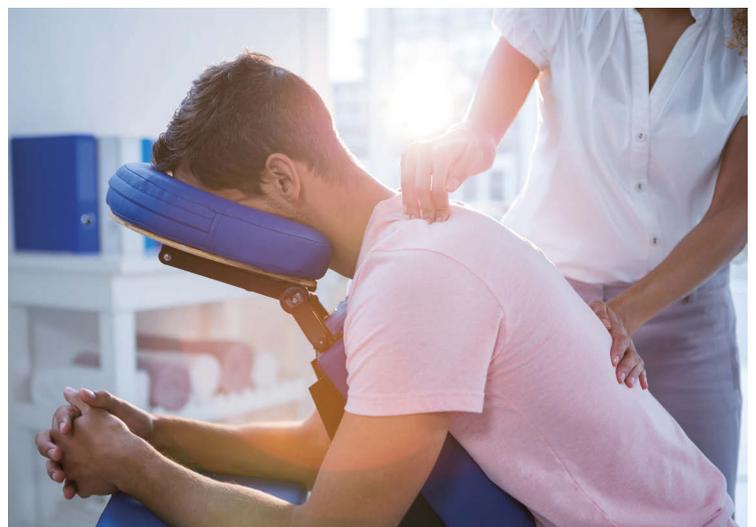
Zur Unterstützung der häufig an Bildschirmgeräten arbeitenden Mitarbeiter übernehmen wir die Kosten geeigneter Sehtests. Falls erforderlich, stellen wir den Mitarbeitern auch passende Brillen für ihre Arbeit zur Verfügung.



Zugang zu Chiropraktikern

Weil viele Mitarbeiter im Rahmen ihrer Tätigkeiten mit schweren Gegenständen umgehen und diese anheben müssen, sind wir eine Partnerschaft mit einer örtlichen chiropraktischen Klinik eingegangen, damit unsere Mitarbeiter medizinische Unterstützung bei Nacken- und Rückenschmerzen haben. Alle Mitarbeiter können 4 Sitzungen mit voller Kostenübernahme in Anspruch nehmen. Falls erforderlich, werden auch die Kosten für 4 weitere Sitzungen übernommen.

Um das Risiko der Entstehung solcher Probleme für die Mitarbeiter von Anfang an zu vermindern, müssen alle Mitarbeiter an internen Schulungen zum manuellen Umgang mit schweren Gegenständen und an entsprechenden Auffrischkursen teilnehmen.



GESUNDHEIT & WOHLERGEHEN

Gleichbehandlung

Wir wollen alle unsere Mitarbeiter gleich behandeln und unternehmen alle uns möglichen Schritte, um Chancengleichheit und Vielfalt in unserer Belegschaft zu fördern. Dazu gehört auch, dass wir sinnvolle Anpassungen für Mitarbeiter und Bewerber mit Behinderungen vornehmen und besondere Rücksicht auf solche Mitarbeiter nehmen, die an einer vorübergehenden Behinderung leiden.



Psychische Verfassung

Wir sind uns der Bedeutung eines positiven Arbeitsumfelds bewusst, in dem Mitarbeiter und Führungskräfte offen und vertrauensvoll über psychische Probleme sprechen können und Zugang zu geeigneter Unterstützung erhalten.

Derzeit arbeiten wir an einem umfassenden Leitfaden, der das Bewusstsein für verbreitete psychische Probleme in allen Bereichen der Arbeitswelt heben soll. Der Leitfaden wird unseren Führungskräften Anleitung geben, wie sie mögliche frühe Anzeichen seelischer Belastungen in ihren Teams erkennen und wie sie auf Mitarbeiter zugehen und Unterstützung anbieten können.

Wir wollen die Gesundheit und das Wohlergehen unserer Belegschaft am Arbeitsplatz und darüber hinaus in jeder Situation fördern. Die Entwicklung dieses Leitfadens stellt ein weiteres Maß an Unterstützung für jene dar, die an psychischen Störungen leiden, und ebenso für diejenigen, die diese Mitarbeiter unterstützen.

Lebensführung

Mitarbeitern steht externe Unterstützung einschließlich Beratung ebenso wie ein Paket an Fürsorgemaßnahmen für Gesundheitsangelegenheiten und der Lebensführung zur Verfügung.

Wir fördern eine gesunde und ausgewogene Lebensführung unserer Mitarbeiter und bieten z.B. ermäßigte Mitgliedschaften in Fitnesscentern und ein Programm für die Nutzung von Fahrrädern für den Arbeitsweg an.

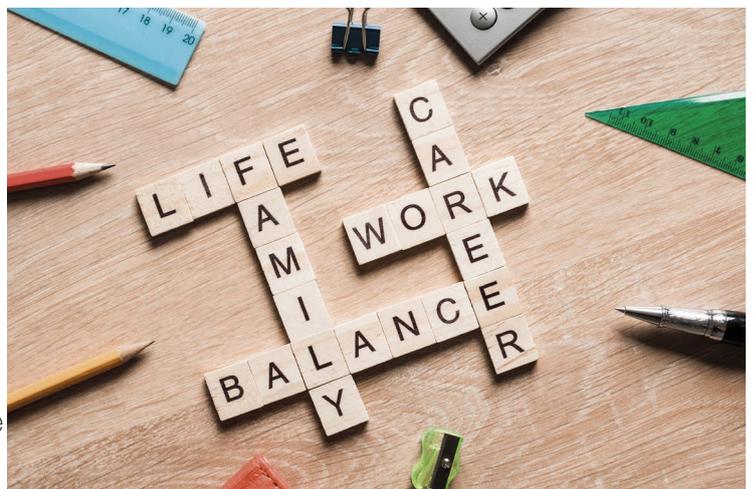
Um Druck von berufstätigen Eltern zu nehmen, bieten wir über ein Entgeltumwandlungssystem Gutscheine für die Kinderbetreuung an. Die möglichen jährlichen Einsparungen können so bis zu 1.000 GBP erreichen.

Flexible Arbeitszeiten

Wir tun alles uns Mögliche, damit unsere Mitarbeiter ihr Berufs- und Privatleben ausgewogen gestalten können. Dazu gehört auch das Eingehen auf Wünsche nach flexiblen Arbeitszeiten und das Angebot einer schrittweisen Rückkehr an den Arbeitsplatz nach langfristiger Krankheit.



“ Wir haben erkannt, wie **wichtig** ein **positives Umfeld** ist... ”



MITARBEITERSTIMMEN

Betriebsrat

Bei Numatic gibt es seit 2006 einen Betriebsrat. Dieser kommt regelmäßig zusammen und vertritt die Mitarbeiter aus allen Bereichen unserer Belegschaft.

Leitspruch: An uns können sich Mitarbeiter wenden und wir verleihen ihnen eine Stimme. Änderungen sind immer möglich. Wir arbeiten zusammen an einer qualitativ besseren Arbeitswelt für das **Unternehmen** und die **Menschen**.

“ Ziel des Betriebsrates ist es, die Stimme aller Mitarbeiter zu sein. Die Mitglieder des Betriebsrates tragen der Geschäftsleitung Probleme, Sorgen und Anregungen für Regelungen im Namen aller Mitarbeiter vor, darunter z.B. Vorschläge, Änderungen an Arbeitsbereichen und -bedingungen, Pensionsverbesserungen und Mitarbeiterfürsorge. ”

Tracy Chamberlain
Betriebsratsvorsitzende



Gewerkschaften

Die Interessen unserer Mitarbeiter haben für uns höchste Priorität. Für unsere Mitarbeiter arbeiten wir insbesondere im Hinblick auf Gehälter und Arbeitsbedingungen eng mit der GMB Union zusammen. Jeder unserer Mitarbeiter kann sich jederzeit entscheiden, Mitglied der GMB oder einer anderen Gewerkschaft zu werden.

Kommunikation

Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital und daher liegt es uns am Herzen, dass diese über alle Neuigkeiten, Updates und Veränderungen im gesamten Unternehmen gut informiert bleiben. Von unserer Umwelleistung bis hin zu aktuellen gemeinnützigen Initiativen werden Informationen an alle Mitarbeiter weitergegeben.

Im Numatic Intranet erhalten unsere Mitarbeiter Zugang zu den neuesten Unternehmensnachrichten, Informationen über freie Stellen, Mitarbeiterressourcen und Anleitungen zum Arbeitsschutz.

Für jene, die selten Zugang zu einem Computer haben, sind auf dem gesamten Betriebsgelände Informations-Tafeln und -bildschirme aufgestellt.

Wichtige Informationen werden den Mitarbeitern auch als Teil ihrer Lohn- bzw. Gehaltsabrechnung gegeben. Zurückliegende Beispiele hierfür sind z.B. unser Erfolg bei der Vermeidung von Deponiemüll und Erinnerungen in Bezug auf Arbeitsschutz innerhalb und außerhalb der Arbeitsstätte.

“ Als unsere **wichtigste Ressource** setzen wir alles daran, damit unser **Mitarbeiter gut informiert** sind. ”



Alle Mitarbeiter haben Zugang zum Numatic Intranet



Informationsbildschirme auf dem Betriebsgelände informieren über Arbeitsschutz und andere wichtige Informationen



Informationsblatt als Teil der Lohn-/Gehaltsabrechnung

“ Unterstützen dort, wo Unterstützung am meisten gebraucht wird. ”

UNTERSTÜTZUNG DER GESELLSCHAFT



Als einer der größten Arbeitgeber in der Region sehen wir uns in der Pflicht Menschen in unserer örtlichen Gemeinschaft ebenso wie jener, die weiter entfernt sind zu unterstützen.

Spendeninitiativen

Wir unterstützen alljährlich zahlreiche gute Anliegen entweder durch Spendeninitiativen oder durch Spenden zugunsten von Lotterien. Im April 2018 gründeten wir eine neue Gruppe zur Unterstützung dieser Arbeit. Die Numatic Charity & Community Support Group trifft sich jeden Monat zur Ermittlung künftiger Initiativen und um an der Förderung neuer Anliegen mitzuarbeiten, die von Numatic und unserer Belegschaft mitgetragen werden.

In 2017 unterstützten wir mit unseren Spendenbemühungen nationale gemeinnützige Einrichtungen wie die British Heart Foundation, NSPCC und MIND, aber auch eher lokale Anliegen wie die Yeovil Freewheelers, die Dorset Air Ambulance und das Frenchay Hospital.



Weihnachtspullover-Charity

Henrys größten Freunde

Im letzten Jahr arbeiteten wir zusammen mit Dreams & Wishes, der Make a Wish Foundation und Rays of Sunshine daran, die Wünsche einiger der größten Fans von Henry zu erfüllen. Wir empfingen sie in der Henry-Zentrale und behandelten sie als VIPs, unter anderem mit einer Henry-Tour und einem persönlichen Präsent, das sie als bleibende Erinnerung an ihren Tag mitnehmen konnten.



DREAMS & WISHES

MAKE A WISH®

Rays of Sunshine



Die kommende Generation inspirieren

Mit Besuchen an örtlichen Schulen, Betriebsbesichtigungen und unseren Ausbildungsprogrammen bemühen wir uns, die kommende Generation für uns zu begeistern. Indem wir ihre Augen für die direkt vor ihrer Haustür liegenden Karrieren öffnen, öffnen wir gleichzeitig unsere Tore für eine qualifizierte Belegschaft der nächsten Generationen.



“ Wir setzen alles daran, ein **Lächeln auf die Gesichter** aller **Henry-Fans** zu zaubern - sei es mit Besichtigungen, Geschenken wie den Henry Abenteuer-Bilderbüchern oder auch mit Henrys als Blumentöpfe! ”

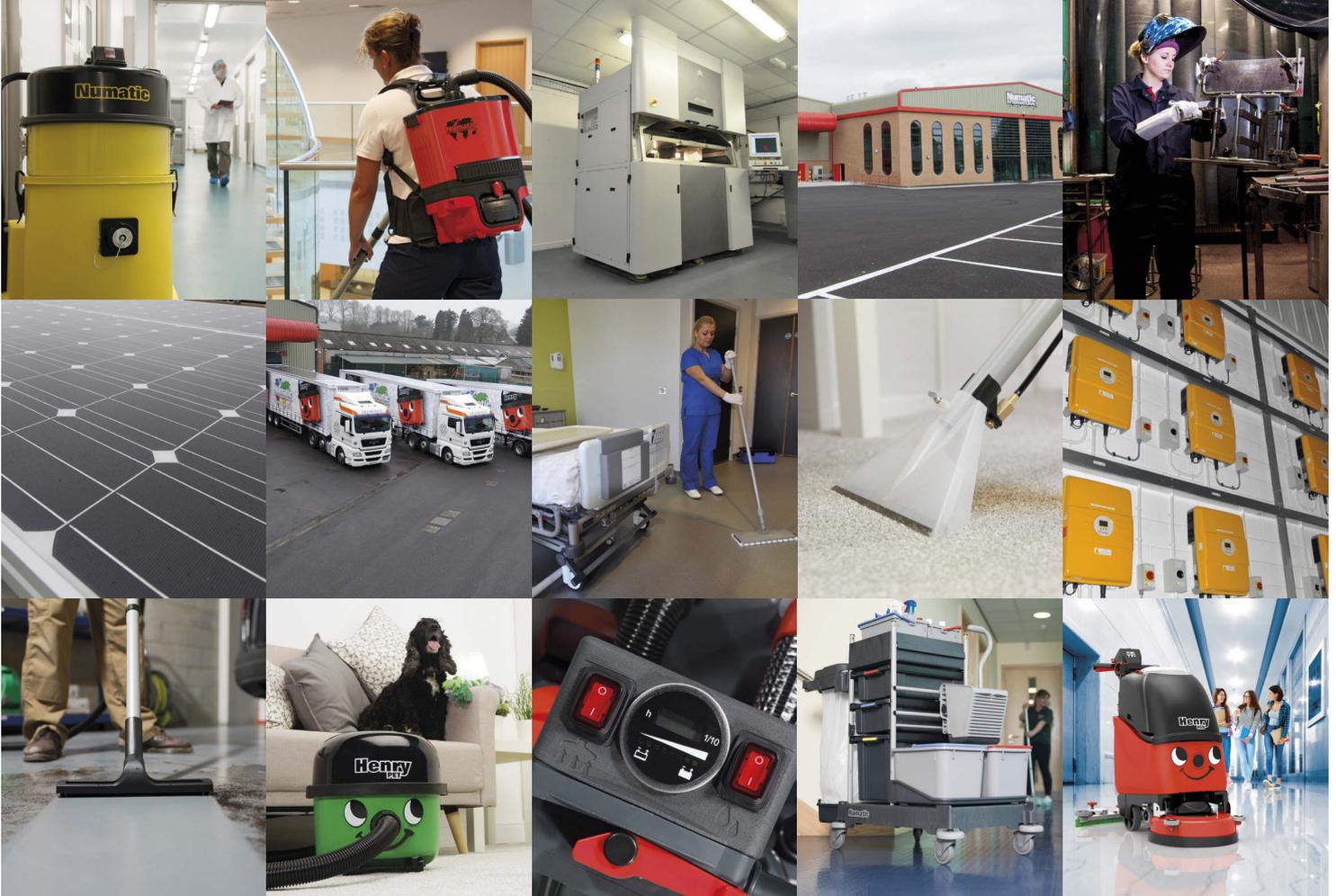




Productivity Power Efficacy Professional Adaptability Serviceability Usability Simplicity Reliability

Performance YOU CAN Trust

Innovation Efficiency Convenience Versatility Flexibility Capability User-friendly Durability Sustainability Quality



Head Office
Numatic International Limited
Chard, Somerset TA20 2GB UNITED KINGDOM

Tel: 01460 68600 www.numatic.co.uk

Numatic International S.A.S
13/17 rue du Valengelier
EAE la Tuilerie, 77500 Chelles
FRANCE

Tel: 01 64 72 61 61
www.numatic.fr

Numatic International (Pty.) Ltd.
16th & Pharmaceutical Roads
Midrand, Gauteng, S.A. 1685
SOUTH AFRICA

Tel: 0861 686 284
www.numatic.co.za

Numatic International GMBH
Fränkische Straße 15-19,
30455 Hannover
DEUTSCHLAND

Tel: 05 11 98 42 16 0
www.numatic.de

Numatic International
Schweiz AG.
Sihlbruggstraße 142
6340 Baar
SCHWEIZ

Tel: 041 768 07 60
www.numatic.ch

Numatic International ULDA
Rua da Boa Viagem, 177
4470 - 210 Moreira Maia
PORTUGAL

Tel: 351 220 047 700
www.numatic.pt

Numatic International BV
BeNeLux Distribution
Numatic International BV
Postbus 101
2400 AC Alphen aan den Rijn
NEDERLAND

Tel: 0172 467 999
www.numatic.nl

